



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, ४ अक्टूबर, २०००/१२ अक्टूबर, १९२२

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, १६ सितम्बर, २०००

संख्या स्वास्थ्य-क-ए(3)-47/96.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३७७ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक देवा आयोग के पारामर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में सांख्यिकी सहायक, वर्ग-III (प्राराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाधिका “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग सांख्यिकी सहायक, वर्ग-III (प्राराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, २००० है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

२. निरसन और व्यावर्तियां.—(१) इस विभाग की अधिसूचना संख्या १-197/69-एच० एच० एफ० पी० तारीख ७-१२-१९७३ द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर संशोधित दी हिमाचल प्रदेश हैल्थ एच० कैमिलि प्लानिंग

डिपार्टमेंट सुबोर्डिनेट क्लास-III सर्विसिज रैकर्डमैट एण्ड प्रोमोशन एण्ड स्टॉन कंट्रीशनज आफ सर्विसिज रूज, 1971 था एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक कि ये सांखिकी सहायक के पद में सम्बन्धित हैं।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के प्रधीन को गई कोई नियुक्ति वात या कार्रवाई इन नियमों के प्रधीन विशिष्मान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

एस० एस० परमार,  
वित्तायुक्त एवं नियम।

उपाधन्ध "क"

स्थान्ध्य एवं परिवार कल्याण विभाग हिमाचल प्रदेश में सांखिकी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

|                                                   |                                       |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 1. पद का नाम                                      | सांखिकी सहायक                         |
| 2. पदों की संख्या                                 | 38 (अठतीस)                            |
| 3. वर्गीकरण                                       | वर्ग-III (अराजपत्रित)                 |
| 4. वेतनमान                                        | रुपये 5800-200-7000-220-8100-275-9200 |
| 5. चयन पद अधिकार अध्ययन पद                        | अचयनपद                                |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 से 38 वर्ष :                       |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उच्चतर आयु सीमा तदेव या संविदा पर नियुक्ति किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अध्ययियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि प्रदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अध्ययी इस रूप में नियुक्ति को तारोक की प्रधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदेव या संविदा के ग्राहार पर नियुक्ति के कारण विद्वित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/प्रनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यावतयों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साम्राज्य या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञय है :

परन्तु यह और भी कि पंचिक सेक्टर, नियमों तथा स्वायत निकायों के सभी कमंबारियों को जो ऐसे पंचिक

सैक्टर, निगमों द्वारा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे प्रतिक सैक्टर, निगमों/स्वायत निकायों में प्रारम्भिक सैक्टर में पर्याप्त सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आपूर्ति सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत प्रतिक सैक्टर निगमों द्वारा स्वायत निकायों के एंग कर्मचारी गेवन्ड को नहीं दी जायेगी, जो पश्चातवर्ती ऐसे प्रतिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये गए थे/किए गये हैं और उन प्रतिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अनिमित्त हृष से आमतिरि किए गये हैं/किए गये थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आपूर्ति सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें की पद (पदों) को यथास्थिति आवेदन प्राप्तिवित करने के लिए, विद्यापित किया जाता है या विद्योजनालयों को प्रविसृति किया जाता है ।

(2) ग्रन्थया संग्रहन प्रधायियों को इसा में सीधी भर्ती के लिए प्राप्त सीमा और ग्रामपंचायत आधोग के विवेहान्तर गिरिधार की जा पक्की ।

(क) ग्रामिक ग्रन्थालय :

(i) किसी मासिता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी० काम या बी० ए० से० सी० या अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी के एक विषय सहित बी० ए० से० या इसके समकक्ष ।

(ii) सांख्यिकी आंकड़े संग्रहन/संकलन के क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो ।

(ख) बोर्डलीय अर्हताएः :

हिंपाचल प्रदेश को लक्षियों गोनियों और तीलियों का ज्ञान और प्रदेश में विवाह, विशिष्ट दशाओं में नियन्त्रित किया जाना उपर्युक्तता ।

आपूर्ति : लागू नहीं

गोनियक अर्हताएः : लागू नहीं

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से ग्रन्थिक ऐसी और ग्रन्थि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि संख्य प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से ग्रांटिंग दें ।

(i) 66 $\frac{2}{3}$  प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(ii) 33 $\frac{1}{3}$  प्रतिशत प्रोन्टिंग द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

नियुक्ति के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित रोस्टर का

1. सीधी भर्ती के जाने वाले वार्किनियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम जैक्सिक आपूर्ति अन्य ग्रहेताएँ ।

8. सीधी भर्ती के जाने वाले वार्किनियों के लिए विवित आपूर्ति और जैक्सिक ग्रहेताएँ प्रोन्टिंग की दशा में लागू होगी या नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधो होगी या प्रोन्टिंग या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

अनुसरण किया जाएगा:—

| रोस्टर बिन्दु  | प्रवर्ग                          |
|----------------|----------------------------------|
| प्रथम बिन्दु   | प्रोन्ति द्वारा ।                |
| द्वितीय बिन्दु | सीधी भर्ती द्वारा                |
| तृतीय बिन्दु   | —योपरि—                          |
|                | (तदोपरान्त बिन्दु दोहराए जाएंगे) |

1. प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

किन्तु सांख्यिकी सहायकों में से प्रोन्ति द्वारा जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में 31-3-1998 तक की गई लगातार तदर्थं सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो ।

(1) प्रोन्ति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-98 तक की गई लगातार तदर्थं सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्ति के लिए इन नियमों में प्रथाविहित सेवाकाल के लिये, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थं नियुक्ति/प्रोन्ति भर्ती एवं प्रोन्ति नियमों के उपबन्धों के अनुतार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-98 तक तदर्थं आधार पर की गई तदर्थं सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काड़ में उससे बरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्ति के लिये विचार किया जाना है की कम से कम तीन वर्ष की अन्तम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्ति नियमों में विहित केवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्ति किए जाने के विचार के लिये अपाव हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्ति के विचार के लिये अपाव समझा जायेगा ।

**स्पष्टीकरण** .—प्रतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्ति के लिये अपाव नहीं समझा जायगा, यदि बरिष्ठ

यथात्र व्यक्ति भूतपूर्वे सैनिक है जिसे डिमोरिलाइजड अर्मेंट फॉर्मिस परसोनल (रिजर्वेशन ग्राफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या जिसे एक्ससर्विसमेन (रिजर्वेशन ग्राफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोलंति से पूर्व 31-3-98 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी । यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोलंति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोलंति नियमों के उपावधियों के अनुमार की गई थी :

परन्तु 31-3-98 तक को गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होंगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वर्गीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्ति समिति विभागान हो, तो उसकी संरचना ?

13. भर्ती करते में जिन गतिविधियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

14. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए अवधिकारी के लिए अवधिकारी ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए अवधिकारी ।

जैसा कि सरकार द्वारा मध्य-समन पर गठित की जाए ।

जैसा नि विधि द्वारा अवधिकारी हो

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अवधिकारी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है ।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करता आवश्यक या समीक्षीय समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/पनुसूचित जन जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी ।

## 17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की गवर्नर हो कि वे भा  
करना आवश्यक या सभी दीन हैं, वहां यह कारणों को  
अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा  
आयोग के परामर्श से, आदेशों द्वारा, इन नियमों के  
फिल्ही उपबन्धों को किस वर्ग या वर्गितर्गों के प्रत्यं  
या पटों की वाबत शिथिल कर देंगी।

[Authoritative english text of this Department Notification No. Health-A-A(3)-47/96, dated 16-9-2000 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Shimla-2, the 16th September, 2000

No. Health-A-A(3)47/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Statistical Assistant Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Health and Family Welfare Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Department of Health and Family Welfare Statistical Assistant, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion rules, 2000.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatha, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and saving.*—(1) The Himachal Pradesh Health and Family Welfare Department Subordinate Class-III Services (Recruitment, Promotion and Certain conditions of services) Rules, 1971 notified *vide* this department Notification No. 1-197/69-H&FW, dated 7th December, 1973 and amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Statistical Assistant.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any action taken or any thing done under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or taken or done under these rules.

By order,

S. S. PARMAR,  
F.C.-cum-Secretary.

## ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STATISTICAL  
ASSISTANT (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF HEALTH AND  
FAMILY WELFARE, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post

Statistical Assistant

2. Number of posts

38 (Thirty eight)

|                                                  |                                      |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 3. Classification                                | Class-III (Non-Gazetted)             |
| 4. Scale of pay                                  | Rs. 5800-200-7000-220-8100-275-9200. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-Selection                        |
| 6. Age for direct recruitment                    | Between 18 and 38 years :            |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H. P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

(a) *Essential qualification* :

(i) Should be B. Com. or B. Sc. or B. A. with Economics/Mathematics/Statistics as one of the subject or its equivalent from a recognised University.

(ii) At least 3 years experience in the field of collection/compilation of Statistical Data.

(b) *Desirable qualifications* :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees?

*Age* : Not applicable

*Educational Qualifications* : Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods?

(i)  $66\frac{2}{3}\%$  by direct recruitment, and

(ii)  $33\frac{1}{3}\%$  by promotion failing which by direct recruitment.

For the purpose of appointments the following roster shall be followed :—

| Roster Point | Category              |
|--------------|-----------------------|
| 1st Point    | By promotion          |
| 2nd point    | By direct recruitment |
| 3rd point    | By direct recruitment |

Thereafter the roster will repeat.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Junior Statistical Assistant who possess five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1998) service, if any, in the grade.

(I) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules, provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1998 followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-service-men recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-service men (Reservation of

Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of Recruitment and Promotion Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1998 as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
14. Essential requirement for a direct recruitment.
15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.